

# ГРУПАЦИЈА ЦЕНТРАЛ АЗИЈА МЕТАЛС

(ВКЛУЧИТЕЛНО ЦЕНТРАЛ АЗИЈА МЕТАЛС ПЛЦ И СИТЕ НЕЈЗИНИ ПОДРУЖНИЦИ, ОГРАНОЦИ, ЗАЕДНИЧКИ ПРЕДПРИЈАТИЈА И ПОВРЗАНИ БИЗНИСИ )

## ПОЛИТИКА ЗА ЧОВЕЧКИ ПРАВА

Цетрал Азија Металс (“Компанијата”) заедно со сите нејзини подружници (“Групацијата”) се целосно посветени на основните човекови права, како што е дефинирано во Меѓународниот закон за човекови права и Декларацијата на Меѓународната организација за труд за основните принципи и права при работа. Компанијата има за цел да развие силна организациска култура која ги поддржува меѓународно признатите човекови права, користејќи ги како водич Водечките принципи на ОН за бизнис и човекови права.

Групацијата верува дека робусниот пристап кон човековите права е од витално значење за исполнување на корпоративните одговорности, не само во однос на нашите вработени, туку и за работниците во нашите синџири на снабдување и во заедниците во кои работиме. Човековите права се наведени во политиките на нашата компанија, како што е нашиот Кодекс на однесување кој може да се најде [овде :://www.centralasiametals.com/corporate-governance/company-policies/](http://www.centralasiametals.com/corporate-governance/company-policies/) кои ги надополнуваат нашите вредности и помагаат во спроведувањето на нашите принципи на работното место.



---

Следното ќе ви покаже како ние ги негуваме човековите права во рамките на нашиот бизнис.

- Задолжени сме да обезбедиме , стабилна,безбедна и сигурна работна средина за нашите вработени и изведувачи.

- Го цениме правото на индивидуално изјаснување и забрануваме незаконска дискриминација, како и дискриминирачки практики кога станува збор за регрутирање, обука и унапредување.

- Поддржуваме разновидност во сите форми на нашите работни места заедно со слободата на мислата, изразувањето, верувањето и мислењето.

- Ние ги третираме сите наши работници со достоинство и соодветно, имаме политика на нулта толеранција за вознемирувањето, без разлика дали тоа е физичко, вербално или психолошки.

- Гледаме да ги применуваме нашите стандарди и политики онолку колку што е разумно остварливо за добавувачите, вклучувајќи ги сите синџири на снабдување за понуда и побарувачка, партнери и трети лица изведувачи.

- Ние гарантираме дека нашите водечки принципи за еднакви можности, третман и правично наградување се почитуваат во текот на нашето работење

- Ние се придржуваме до законите за работно време и сме усогласени со правата што се однесуваат на бенефициите на вработените и договорните права.

- Ги почитуваме и се придржуваме до сите важечки закони кои се однесуваат на модерното ропство, детски труд, трговија со луѓе и неволна служба, како што е прикажано со нашата изјава за модерно ропство, која може да се најде на нашата веб-страница [://www.centralasiametals.com/corporate-governance/modern-slavery-act/](http://www.centralasiametals.com/corporate-governance/modern-slavery-act/).

- Ние ја признаваме слободата на здружување на работниците и правото на нашите вработени да преговараат колективно во рамките на пропишаните закони, соопштувајќи ги прашањата до раководството преку назначени вработени или претставници на синдикатот.

## **ВАЖНОСТА ЗА АНГАЖИРАЊЕТО НА ЗАСЕГНАТИТЕ СТРАНИ И ЗАЕДНИЦИТЕ**

Компанијата ќе се погрижи да има постојан ангажман со надворешните засегнати страни и околната заедница, за тие да бидат целосно свесни за каналите на комуникација што им се достапни во случај на потенцијални прашања за човековите права и да се чувствуваат доволно овластени за да можат да го покренат со компанијата преку неговите механизми за поплаки.

## **УПРАВУВАЊЕ СО ПОЛИТИКАТА ЗА ЧОВЕКОВИ ПРАВА**

Правниот советник и нашиот директор за одржливост помагаат во управувањето со политиката, а нашето повисоко раководство игра главна улога во комуникацијата и надгледувањето на спроведувањето на политиките на лице место.

Компанијата е посветена на пренесување на Политиката за човекови права не само на нашите вработени преку годишни напори за усогласеност, туку и на изведувачите на терен преку семинари и пошироко на нашите надворешни засегнати страни преку веб-страницата на компанијата. Компанијата се обврза да ги вклучи критериумите за човекови права во вежбите за длабинска анализа со набавки за проценка и управување со ризиците при ангажман со добавувачи и надворешни страни. Онаму каде што ќе се утврдат прекршувањата, ќе се преземат мерки за да се истражат, да се отстранат релевантните негативни влијанија и да се спречат идни прекршоци во согласност со нашите стандардни процедури.

## **ИЗВЕСТУВАЊЕ ЗА ГРИЖИТЕ НА ЧОВЕКОВИТЕ ПРАВА**

Компанијата очекува од нејзиниот персонал не само да се придржува до етичките деловни стандарди нагласени во оваа политика и во Кодексот на однесување, туку и да се изјасни таму каде што ќе бидат свесни за какво било неетичко однесување како во компанијата така и во нејзините синџири на снабдување. На овој начин можеме да помогнеме да се осигураме дека ја следиме потенцијалната злоупотреба и транспарентно ги пријавуваме преку нашиот извештај за одржливост во согласност со глобалните стандарди.





---

Покрај нашите внатрешни процедури за поплаки и Кодексот на однесување кој го охрабрува изјаснувањето на пошироката заедница, имаме воспоставено Политика за укажување (<https://www.centralasiametals.com/media/2019/06/06095751/Central-Asia-Metals-Plc-Whistleblowing-Policy.pdf>) што им овозможува на вработените и на третите страни да ги изразат своите легитимни грижи преку анонимна, надворешна телефонска линија за пријавување која работи 24/7 на јазиците на сајтот.

Преку нашата Политика за укажување, раководството може да биде соодветно информирано за потенцијални инциденти и сомнително однесување, вклучително и непочитување на меѓународните закони за човекови права.

Одборот на компанијата има потполна одговорен за обезбедување на почитување на нашите заложбите за човекови права на глобално ниво и е потполно информиран и ја одобрил Политиката за човечките права.